

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Программа подготовки и развития внутренних тренеров (модульная программа «Тренинг тренеров»)	3
---	---

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ И РАЗВИТИЯ ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ (МОДУЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ТРЕНИНГ ТРЕНЕРОВ»)

**ДЛЯ КОГО
ПРЕДНАЗНАЧЕНА
ПРОГРАММА**



Руководители и сотрудники, владеющие профессиональной экспертизой, готовые передавать свои знания и проводить обучение по программам Корпоративного университета РЖД или самостоятельно разработанным программам.

**КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ**



Цель – освоение приемов взаимодействия с группой для эффективного проведения тренинга как интерактивной формы обучения, а также развитие навыков проектирования образовательных решений и выбора оптимальных методических средств для достижения его целей.

Программа подготовки и развития включает:

Модуль 1: Обучение навыкам проведения образовательных мероприятий.

Участники изучают методические основы тренинга, как метода обучения взрослых, инструменты работы с группой: вовлечения в активные форматы обучения, управления вниманием аудитории.

Модуль 2: Обучение навыкам разработки образовательных решений и создания методических материалов тренинга*.

Участники учатся анализировать запрос бизнеса на обучение сотрудников, выбирать или создавать модели и технологии, позволяющие решать бизнес-задачи участников, разрабатывать программы обучения и подбирать методические средства формирования необходимых навыков для конкретной аудитории и задачи.
** обучение на Модуле 2 возможно только после успешного окончания обучения на Модуле 1.*

Сертификация внутренних тренеров:

- Сертификация на проведение образовательных мероприятий.
- Сертификация на разработку образовательных решений и методических материалов.

Участники программы обучения и развития внутренних тренеров подтверждают квалификацию по итогам обучения, получают индивидуальную обратную связь по навыкам проведения обучающего занятия или самостоятельно разработанным методическим материалам тренинга.

После сертификации тренеры получают методическую и экспертную поддержку для успешного внедрения обучения в компании.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



- Понимают специфику и задачи тренинга, как метода группового обучения.
- Понимают, какие характеристики обучающей среды способствуют вовлечению, лучшему научению и перенесению полученных умений в реальную профессиональную практику.
- Знают, как ставить цели обучения, определять образовательные результаты тренинга и создавать соответствующее целям содержание тренинга.
- Знают схему тренинга, цели и задачи каждого этапа тренинга.
- Знают и умеют применять различные виды активностей в тренинге.
- Знают инструменты создания мотивации к обучению и создания работоспособности на старте тренинга.
- Знают и умеют применять на практике инструменты ориентации в содержании тренинга и актуализации темы тренинга для участников.
- Понимают, как структурировать и доносить информацию до участников обучения.
- Понимают, как организовать практику в процессе научения.
- Понимают, как использовать невербальные и паравербальные приемы для управления вниманием группы.
- Понимают, как в процессе обучения учесть базовые знания, мотивы и цели участников.
- Понимают, как работать с непродуктивным поведением участников тренинга.
- Знают, каковы элементы профессиональной позиции тренера и как поведение тренера моделирует обучающую среду.
- Умеют формировать бриф обучающей программы на основе запроса заказчика обучения и целей обучения.
- Знают и умеют применять модель опытно-ориентированного обучения для проектирования образовательной программы и разработки структуры тренинга.
- Умеют разрабатывать карту мини-тренинга (последовательность шагов научения в тренинге по конкретной теме).

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



3 дня при отдельном прохождении обучения по развитию навыков проведения образовательных мероприятий.
8 дней при комплексном обучении.

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



Дополнительное развитие навыков возможно через участие в мастер-классах и супервизиях, которые позволяют получить обратную связь, разобрать сложные случаи. После прохождения сертификации слушатели получают возможность принять участие в проектной разработке под руководством методиста и в программах передачи технологий проведения тренингов по материалам Корпоративного университета РЖД.

КОНТАКТЫ



Сергей Беляев
Начальник Центра методологии образовательных решений
и педагогического мастерства
[+7 \(964\) 583-58-18](tel:+79645835818) belyaev@curzd.ru