

КОРПОРАТИВНЫЙ  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**РЖД**

# КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Развитие корпоративных компетенций: управление изменениями

3

# РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ: УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

## ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Если вы являетесь руководителем операционного, тактического и стратегического уровня (согласно Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД»), то эта программа для вас, потому что эффективно управлять изменениями в организации означает системно подойти к ее трансформации. Данный курс поможет вам изучить основы управления организационными изменениями.

## КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



В рамках программы слушатели изучат инструменты и методы, помогающие руководителю оценить готовность организации к изменениям, а также сформировать понимание ключевых процессов и этапов внедрения организационных изменений.

В курсе рассматриваются следующие темы:

1. основные модели и этапы процесса управления изменениями
2. планирование и подготовка к внедрению изменений
3. формирование команды перемен
4. лидерство в управлении изменениями
5. реализация, контроль и оценка внедрения изменений в организации
6. обеспечение устойчивости преобразований

## РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



- как выстраивать последовательность действий при внедрении изменений в организации
- определять причины и преодолевать сопротивление в команде
- вовлекать, обучать и мотивировать сотрудников на осуществление преобразований
- создавать условия для более продуктивной деятельности в новых условиях

## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



4 дня

## ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



Электронный курс

## КОНТАКТЫ



Наталья Иванова  
Главный специалист Центра реализации целевых программ  
[+7 \(926\) 453-28-47 ivanovan@curzd.ru](mailto:ivanovan@curzd.ru)