

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Программа углубленного развития компетенций «Развитие и забота о сотрудниках»	3
--	---

3

ПРОГРАММА УГЛУБЛЕННОГО РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ «РАЗВИТИЕ И ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ»

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Цель программы – развитие навыков, описанных в индикаторах компетенции «Развитие потенциала сотрудников». Программа будет полезна руководителям, у которых развитие этой компетенция требует особого внимания.

Целевая аудитория: руководители тактического уровня управления по модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД», высокопотенциальные руководители, перспективные эксперты и специалисты.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



5 учебных модулей. Первый модуль – вводный вебинар, открывает тему, позволяет познакомиться слушателям и преподавателю, адаптировать слушателей к формату обучения и мотивировать к активной работе, передать слушателям ответственность за успешное освоение программы. Далее следуют 4 учебных модуля, каждый из которых посвящен одному или двум индикаторам компетенции «Развитие потенциала сотрудников».

Модуль 2. Привлечение в команду высокопотенциальных сотрудников и способствование их дальнейшему продвижению. Своевременное мотивирование подчиненных с учетом их индивидуальных потребностей и вклада в результат.

Модуль 3. Определение сильных сторон и ограничений сотрудников, приоритетов в их развитии с учетом текущих и будущих требований.

Модуль 4. Использование различных методов развития сотрудников с учетом приоритетов в их развитии.

Модуль 5. Своевременное предоставление сбалансированной обратной связи. Конструктивное обсуждение зон роста сотрудников на основе фактов их рабочей деятельности.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



- Знание различных методов и инструментов развития сотрудников.
- Знание принципов и алгоритма предоставления обратной связи сотрудникам.
- Умение выявлять потребности сотрудников и работать с ними.
- Умение идентифицировать уровень готовности сотрудников к выполнению задач, определять уровень развития, сильные стороны и ограничения сотрудников, определять наиболее эффективный стиль управления по отношению к сотруднику.
- Умение ставить задачу сотруднику.
- Умение применять на практике различные инструменты развития сотрудников в зависимости от стоящей перед сотрудником задачи.
- Умение предоставлять обратную связь сотруднику.
- Понимание влияния личности руководителя на вовлеченность в работу и мотивацию сотрудников.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



Продолжительность программы 5 недель, 42 академических часа (19 академических часов работы с преподавателем онлайн, 7 академических часов для самостоятельного освоения теоретического материала, 16 академических часов для выполнения индивидуальных и групповых заданий). Пролонгированное обучение дает возможность увеличить глубину погружения в обучение при минимизации отрыва от рабочих процессов.

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



Обучение построено по принципу 70/20/10. Акцент на практической работе слушателей: индивидуальная работа и работа в группах, возможность обменяться опытом с коллегами.

Слушатели изучают материалы для чтения, оформленные в современном формате с встроенными интерактивными элементами, проходят тесты для проверки усвоения знаний, решают кейсы, выполняют практические задания. В конце каждого модуля реализуется онлайн вебинар для консультаций с преподавателями и проводится промежуточный тест.

Программа завершается написанием итогового эссе на тему «Применение результатов обучения в работе» и итоговым тестированием.

В ходе обучения ведется учет качества освоения программы слушателями путем формирования индивидуального рейтинга.

Программа реализуется в смешанном формате на дистанционных платформах Zoom, Miro и портале Корпоративного университета ОАО «РЖД».

КОНТАКТЫ



Наталья Иванова
Главный специалист Центра реализации целевых программ
[+7 \(926\) 453-28-47 ivanovan@curzd.ru](mailto:ivanovan@curzd.ru)