

КОРПОРАТИВНЫЙ  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**РЖД**

# КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. «TOP HR»

3

## «TOP HR»

### ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Для высокопотенциальных руководителей кадровых подразделений центрального аппарата, филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД».

### КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



Основная цель программы - формирование сильной и эффективной команды HR-лидеров, партнеров для бизнеса, готовых создавать и внедрять изменения в рамках реализации программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД».

Ключевая задача – развитие у руководителей кадровых подразделений холдинга «РЖД» личностно-профессиональных и корпоративных компетенции, необходимых для внедрения изменений, освоение ими ключевых современных инструментов HR.

Программа состоит из четырех очных модулей, флагманскими темами которых являются: управление изменениями, коммуникации и публичные выступления, финансы для HR и личная эффективность. Кроме очных модулей программа включает в себя межмодульные треки. Программа насыщена инструментами и имеет практикоориентированный подход.

Структура методической концепции программы:

**1 модуль:** Управление изменениями.

**2 модуль:** Эффективные коммуникации и искусство публичных выступлений.

**3 модуль:** Управление финансами для HR

**4 модуль:** Лидерство и личная эффективность

При этом, сквозными элементами всей программы являются

- инструменты мышления и его роли в бизнес-решениях;
- навыки и механизмы коучингового подхода в управлении
- форматы, направленные на целостное, духовное, культурное и т.д. развитие, расширение кругозора слушателей

### РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



**У слушателей будут сформированы следующие умения и навыки:**

- умение применять навыки системного мышления для принятия эффективных управленческих решений по системному развитию кадрового потенциала компании;
- навыки эффективных коммуникаций;
- умение разрабатывать и экономически обосновывать проекты по совершенствованию системы и технологий управления персоналом.

**Слушатели освоят инструменты:**

- коучингового подхода в управлении командами, процессе мотивации и повышения вовлеченности персонала;
- финансового планирования и прогнозирования затрат по элементам кадровой политики.

**Слушатели сформируют** понимание о современных HR-трендах.

## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)

## ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

## КОНТАКТЫ



От 3 до 6 месяцев



Корпоративный университет осознает важность подготовки пула руководителей HR блока именно сейчас. Слушатели программы смогут работать с персоналом в новых условиях и применять все современные инструменты HR. Выпускники программы станут кадровым резервом, которому будет отдаваться предпочтение при назначении на вакантные должности, а перед лучшими выпускниками откроются новые карьерные возможности. Для реализации этой обучающей программы Корпоративный университет привлекает самых авторитетных экспертов, спикеров и профессоров, которые могут поделиться не только теоретическими знаниями, но и практическим опытом. Уникальный состав преподавателей программы включает в себя: 4 профессора; 3 докторов наук; 3 кандидатов наук; 2 учредителей и управляющих партнеров известных компаний, 4 преподавателей бизнес-школ. Особое внимание на программе уделяется проектной работе, в рамках которой в составе проектных команд под кураторством руководителей Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» участники разрабатывают проекты по актуальным для HR-блока тематикам. Также на программе слушатели овладевают техниками мышления, инструментами коучингового подхода, приобретают навыки управления личностным развитием. В программе соблюден баланс между знаниями и навыками в области HR и навыками руководителя. По итогу программы компания получит реальные проекты, разработанные командами. Каждый проект будет соответствовать одному из направлений программы развития человеческого капитала в ОАО «РЖД».



Анастасия Сорокина  
Начальник Центра развития стратегического резерва  
[+7 916 623-83-59](tel:+79166238359) [asorokina@curzd.ru](mailto:asorokina@curzd.ru)