

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Коучинговый подход в работе руководителя	3
---	---

КОУЧИНГОВЫЙ ПОДХОД В РАБОТЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Для руководителей стратегического уровня управления по Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Программа разработана для освоения слушателями приемов и техник коучинга для применения коучингового подхода в работе с персоналом в структурах холдинга «РЖД».

Обучение позволит **сформировать навыки коучингового подхода** в управлении и компетенции, необходимые для развития потенциала сотрудников, повышения эффективности управления персоналом.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



В первом разделе программы слушатели знакомятся с особенностями коучингового подхода в работе руководителя, обеспечивающими повышение эффективности управления персоналом, с приемами, методами и техниками коучинга, которые содействуют развитию потенциала сотрудников, формируют понимание ценности коучингового подхода для руководителя, компании и ее сотрудников.

Во втором разделе программы слушатели формируют понимание ценности коучингового подхода для руководителя, компании и ее сотрудников, учатся применять методы и техники коучинга на практике, развивают навыки применения коучинговых инструментов в управленческой практике руководителя.

В третьем разделе программы слушатели осваивают приемы, методы и техники коучинга, содействующие развитию потенциала сотрудников, знакомятся с методами коучинга, способствующими мотивации сотрудников на развитие профессиональных и корпоративных компетенций и повышению эффективности деятельности команды, учатся применять методы и техники коучинга на практике, а также предоставлять сотрудникам конструктивную и развивающую обратную связь.

В четвертом разделе программы слушатели формируют понимание ценности коучингового подхода для руководителя, компании и ее сотрудников, развивают навыки применения коучинговых инструментов в управленческой практике руководителя.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Знания:

- Особенности коучингового подхода в работе руководителя, их применение на практике.
- Приемов, методов и техник коучинга, содействующих развитию потенциала сотрудников.
- Методов коучинга, способствующих мотивации сотрудников на развитие профессиональных и корпоративных компетенций.

Умение:

- Предоставлять сотрудникам конструктивную и развивающую обратную связь.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



2 или 4 дня

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



Программа реализуется в двух очных форматах – аудиторный и дистанционный и состоит из четырех учебных разделов, между которыми предусматривается временной интервал не менее одной недели. После каждого учебного раздела слушатели выполняют домашнее задание, закрепляя на практике полученные знания. До участия в следующем разделе слушатели занимаются в формате онлайн-встреч для обсуждения вопросов, возникающих в работе с сотрудниками (вебинар «вопрос-ответ»).

КОНТАКТЫ



Анастасия Сорокина
Начальник Центра развития стратегического резерва
[+7 916 623-83-59](tel:+79166238359) asorokina@curzd.ru