

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Системное мышление в управленческой деятельности

3

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Для руководителей операционного и тактического уровней и специалистов исполнительского уровня (согласно Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД») **для формирования системного подхода к решению сложных и нестандартных производственных задач.**

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



На очной части обучения слушатели:

- Формируют представление о **сути системного мышления** и его значении в современном, быстроменяющемся мире.
- Знакомятся с **ключевыми свойствами сложных систем**, понимание которых позволяет применять эти свойства по отношению к собственным сложным задачам.
- Изучают **практические примеры**, иллюстрирующие системный подход в принятии управленческих решений или его отсутствие.
- На основе собственных нестандартных задач учатся проводить **комплексный анализ существующих факторов**. Обучаясь, слушатели осваивают различные техники, позволяющие развивать составляющие системного мышления:
- Умение достраивать картину мира **в условиях дефицита информации**.
- Способность **различать взаимосвязи**, вариативность мышления.
- Умение **прогнозировать поведение систем**, а также широкий ряд моделей и приемов.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Слушатели:

- Комплексно оценят характер производственных и организационных ситуаций.
- Познакомятся с техниками и методами, позволяющими системно анализировать производственные задачи.
- Получат опыт решения производственных задач и принятия управленческих решений, исходя из закономерностей поведения сложных систем.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



2 дня

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



Программа является компонентом образовательного трека «Развитие мышления», реализуется в формате смешанного обучения и состоит из двух учебных модулей.

Первый модуль: слушатели погружаются в тему «Системное мышление» через прохождение электронного курса (просматривают короткие видео, слушают аудиолекции, изучают интерактивные лонгриды).

Второй модуль: 2-дневный тренинг.

Программа реализуется в двух очных форматах – аудиторном или дистанционном. В дистанционном формате программа использует цифровые платформы обучения, позволяющие выстраивать интерактивное взаимодействие группы и визуализировать командные решения.

По окончании программы предполагается итоговая аттестация в форме тестирования.

КОНТАКТЫ



Николай Заварзин
Главный специалист Центра развития навыков
персональной эффективности
[+7 \(968\) 551-50-48](tel:+79685515048) zavarzinnyu@curzd.ru