

КОРПОРАТИВНЫЙ  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**РЖД**

# КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Обратная связь по результатам оценки как инструмент развития персонала	3
---	---

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

### ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Для специалистов по оценке персонала в целях развития навыков оценки компетенций методом ассесмент-центр.

### КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



#### Слушатели:

- Освоят принципы, структуру и логику проведения обратной связи.
- Научатся устанавливать и поддерживать контакт с собеседником, вовлекать его в обсуждение результатов оценки, аргументировать полученные результаты, взаимодействовать в конструктивной поддерживающей манере, предоставлять развивающие рекомендации.

### РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Слушатели разовьют навыки проведения обратной связи по результатам оценки компетенций.

### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



2 дня

### КОНТАКТЫ



Светлана Озерова  
Ведущий специалист Центра оценки компетенций  
[+7 \(925\) 861-23-78 ozerova@curzd.ru](mailto:ozeroval@curzd.ru)