

КОРПОРАТИВНЫЙ  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**РЖД**

# КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Технология оценки персонала методом ассесмент-центр

3

## ТЕХНОЛОГИЯ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА МЕТОДОМ АССЕССМЕНТ-ЦЕНТР

### ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Для специалистов по оценке персонала в целях формирования навыков оценки компетенций методом ассесмент-центр.

### КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



**В первом модуле** программы (4 дня обучение в аудиторном формате) слушатели изучат Модель корпоративных компетенций ОАО "РЖД", структуру и содержание упражнений ассесмент-центра, освоят теорию наблюдения за поведением в ходе оценки.

**Во втором модуле** программы слушатели (3 дистанционных курса) погрузятся в практику проведения ассесмент-центра, отработают навыки наблюдения, классификации и согласования выставляемых оценок, проведения интервью и обратной связи в ходе производственной практики. По ее окончании каждый слушатель пройдет индивидуальную супервизию преподавателя.

**В третьем модуле** (3 дня аудиторных занятий) слушатели проанализируют совместно с преподавателем полученный опыт, трудные случаи, с которыми они столкнулись в ходе оценки и обратной связи, откалибруют систему выставления оценок, получат рекомендации по написанию индивидуальных отчетов по результатам оценки.

### РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Слушатели научатся проводить оценку корпоративных компетенций методом ассесмент-центр:

- наблюдать за поведением оцениваемых,
- делать выводы по результатам наблюдения,
- проводить интервью,
- предоставлять обратную связь,
- готовить отчеты по результатам оценки.

### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



От 6 месяцев

### КОНТАКТЫ



Светлана Озерова  
Ведущий специалист Центра оценки компетенций  
[+7 \(925\) 861-23-78](tel:+79258612378) [ozeroval@curzd.ru](mailto:ozeroval@curzd.ru)