

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Оценка корпоративных компетенций руководителя

3

ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Для руководителей с целью оценки уровня развития корпоративных компетенций, управленческих навыков и личностно-деловых качеств.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



Перед началом программы участники в дистанционном формате подготовятся к предстоящей оценке: получат представление о методе ассесмент-центр, о модели корпоративных компетенций ОАО "РЖД", о знаниях и навыках, которые будут оцениваться. В ходе оценки участники будут решать различные управленческие кейсы: аналитические, коммуникативные. По результатам оценки участники получают индивидуальную обратную связь и рекомендации по развитию компетенций.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Руководители получают информацию об уровне развития своих управленческих навыков, а также о том, какие развивающие действия им необходимо предпринять для дальнейшего их совершенствования.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



2 дня

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



По результатам оценки формируется письменный отчет.

КОНТАКТЫ



Светлана Озерова
Ведущий специалист Центра оценки компетенций
[+7 \(925\) 861-23-78](tel:+79258612378) ozerova@curzd.ru