

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. РЕ: АКТИВ 2.0

3

РЕ: АКТИВ 2.0

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Руководители тактического и операционного уровней управления по модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Программа будет полезна для руководителей в целях развития навыка создания проекта и его внедрения для улучшения работы подразделения.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



В первом модуле слушатели:

- Проводят анализ трендов и генерацию проектных идей.
- Узнают инструменты, которые помогают выполнять работу над проектами.
- Считают экономическую эффективность проекта.
- Учатся эффективному взаимодействию с командой в проектном управлении.

В межмодульный период слушатели выполняют проектную работу.

На втором модуле слушатели:

- рассматривают особенности публичных выступлений в условиях дефицита времени,
 - презентуют проекты в группе,
 - получают обратную связь и по необходимости дорабатывают проекты в командах,
 - знакомятся с инструментами визуализации информации.
- В завершении обучения слушатели защищают проекты.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Слушатели узнают:

- как анализировать тренды и где использовать эту информацию;
- инструменты командной работы в кросс-функциональном взаимодействии;
- процесс разработки проектов улучшений.

Слушатели научатся:

- применять инструменты для генерации идей на основе анализа трендов;
- эффективно работать с проектными командами;
- визуализировать информацию;
- определять экономическую эффективность проекта, аргументировать и представлять проекты, в том числе, в условиях временных ограничений.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



8 дней

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



Обучение проводится в рамках двух модулей: по 4 и 1+3 дня соответственно.

Между модулями выдерживается временной интервал не менее 1 календарного месяца, в течение которого слушатели выполняют межмодульную проектную работу. Обучение проходит в различных форматах: тренинг-семинар, предусматривающий использование дистанционных образовательных технологий, отработку практических упражнений, работу в малых группах, анализ практических ситуаций.

В ходе обучения формируется рейтинг, отражающий успешность прохождения программы.

КОНТАКТЫ



Екатерина Жданова
Начальник Центра развития навыков персональной
эффективности
zhdanova@curzd.ru